

UCHWAŁA NRXVI/142/2008
Rady Gminy Szemud
z dnia 27 marca 2008

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania Dyrektora Gminnego
Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Szemudzie**

Na podstawie art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 pkt 9, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591) oraz art. 9 w związku z art. 15 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 13, poz. 123 z późn.zm.) Rada Gminy Szemud uchwala co następuje:

§ 1.

Wprowadza się tekst jednolity Regulamin Wynagradzania Dyrektora Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Szemudzie, utworzonego na mocy Uchwały Nr XXVIII/195/2004 Rady Gminy Szemud z dnia 29 grudnia 2004 roku i Uchwały Nr XXXIII/220/2005 z dnia 31 marca 2005 roku, w brzmieniu określonym jak w załączniku Nr 1 stanowiącym integralną część uchwały ze skutkiem od dnia podjęcia.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szemud.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega wywieszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Szemudzie przez okres 14 dni licząc od daty podania jej do wiadomości zainteresowanemu

Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania Dyrektora Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Szemudzie

§ 1.

Dyrektor Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Szemudzie otrzymuje wynagrodzenie i inne świadczenia związane z pracą na zasadach ustalonych aktualnymi przepisami w :

1. Rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (tekst jedn. Dz. U. z 1999r. Nr 45 poz. 446 z późn.zm.).
2. Ustawie z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jedn. Dz. U. z Nr 26 poz. 306 z późn.zm.),
3. powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, w tym Kodeksie pracy oraz innych właściwych aktach prawnych,
4. niniejszym Regulaminie Wynagradzania

§ 2.

1. Dyrektor jest pracownikiem Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji w Szemudzie.
2. Wynagrodzenie Dyrektora jest płatne ze środków Gminnego Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji.
3. Wysokość wynagrodzenia Dyrektora ustala Wójt Gminy Szemud na podstawie niniejszego Regulaminu i przepisów w nim wskazanych.

§ 3.

Dyrektorowi z tytułu wykonywanej pracy w Gminnym Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji przysługują następujące składniki wynagrodzenia i dodatki do płac :

- a) wynagrodzenie zasadnicze
- b) dodatek funkcyjny
- c) dodatek za wysługę lat
- d) nagroda roczna

§ 4.

Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości stawki równorzędnej kategorii zaszeregowania dla starszego kustosa, określonej w załącznikach nr 1 i 2 do Rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust.1

§ 5.

Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku Nr 3 do Rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust.1

§ 6

Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę zwany dodatkiem „za wysługę lat”

1. dodatek „za wysługę lat” przysługuje w wysokości 5 % stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok pracy aż do osiągnięcia 20 % po 20 i więcej latach pracy.
2. Dodatek „za wysługę lat przysługuje za okresy pracy, za które wypłacane jest wynagrodzenie jak również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które wypłacane jest wynagrodzenie i zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§ 7

1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Szemud w oparciu o zasady określone w Zarządzeniu Nr 136/II/2007 Wójta Gminy z dnia 31 grudnia 2007 w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym instytucjami kultury, dla których Gmina Szemud jest organizatorem.
3. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora, w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 8.

Dyrektorowi przysługują ponadto następujące świadczenia związane z pracą:

1. nagrody jubileuszowe
2. jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę;
3. odprawa pośmiertna;
4. diety i inne należności z tytułu podróży służbowych

:

§ 9

1. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - a) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy
 - b) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy
 - c) 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy
 - d) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy
 - e) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy
 - f) 400% miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się również wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego go do nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.
4. Dyrektor jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez Dyrektora prawa do tej nagrody.
6. podstawą obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące Dyrektorowi w dniu prawa do nagrody, a jeżeli do pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli Dyrektor nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczania nagrody stanowi wynagrodzenie, przysługujące Dyrektorowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się wg. Zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
7. w razie rozwiązania stosunku pracy i przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką Dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
8. Jeżeli w dniu wejścia przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe Dyrektorowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, pracodawca wypłaca mu tylko jedną nagrodę jubileuszową – najwyższą.

§ 10

1. Dyrektorowi, spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeśli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
 - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy.
2. Odprawę oblicza się wg. zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się wg. zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
4. Dyrektor, który otrzymał odprawę rentową lub emerytalną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 11

W razie śmierci Dyrektora w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku z tytułu niezdolności do pracy w skutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i w wysokości określonej w art. 93 Kodeksu Pracy.

§ 12

Wynagrodzenie miesięczne wypłacane jest Dyrektorowi w ostatnim dniu roboczym danego miesiąca kalendarzowego, gotówką w kasie Gminnego Centrum lub na wskazany w pisemnej zgodzie Dyrektora, rachunek bankowy.

§ 13

Należności z tytułu podróży służbowych w kraju i za granicą regulują powszechnie obowiązujące przepisy.

§ 14

Informacje o wynagrodzeniu oraz nagrodach rocznych są jawne i nie podlegają ochronie danych osobowych ani tajemnicy handlowej.

§ 15

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (tekst.jedn. Dz.U. z 1999 roku Nr45 poz.446 z późn.zm.)

§ 16

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikowi.